



Volkswagen Poznań
Fabryka Samochodów Dostawczych i Komponentów



VWygodna

PODRÓŻ

z Volkswagen Poznań





Volkswagen Poznań

Fabryka Samochodów Dostawczych i Komponentów



SPIS TREŚCI

Volkswagen Poznań - startujesz z nami?	6
Znamy swój cel!	18
Nie jedziesz sam	24
Dbamy o...	
Edukację	26
Kształcenie zawodowe	30
Konkurencyjne warunki zatrudnienia	36
Benefity pracownze	42
Nasze zdrowie	48
Bezpieczeństwo	54
Rozwój Pracownika	58
Komunikację	62
Digitalizację	66
Różnorodność	70
Rozwój Produktów	76
Rozwój nowych modeli biznesowych	80
Wiemy, że nie jedziemy sami!	85
Zostaliśmy docenieni	96

Redakcja:

Marta Stankiewz
Ewa Kuchta

Przy współpracy z koleżankami i kolegami z działu personalnego

Stan na: wrzesień 2025



01
VOLKSWAGEN

POZNAŃ



**startujesz
z nami?**

TO TUTAJ WSZYSTKO SIĘ ZACZĘŁO

Na terenie poznańskiego Antoninka, na powierzchni zajmowanej obecnie przez Zakład 1., do 1993 r. funkcjonowała Fabryka Samochodów Rolnych „Polmo”.

Były tu produkowane pojazdy dostawcze Tarpan, dlatego często „Polmo” nazywane jest po prostu „Tarpanem”, a pracownicy pamiętający tamte czasy – „Tarpanowcami”. I to właśnie tu zaczęliśmy pisać historię Volkswagena Poznań.

OD MONTAŻU DO PRODUKCJI

Początki działalności pod szyldem „Volkswagen Poznań” to montaż podzespołów samochodowych w gotowy pojazd. Produkowaliśmy 16 modeli, w tym Škodę Felję, Škodę Octavię, Volkswagena Passata i Volkswagena Polo. Z czasem, dzięki inwestycjom, staliśmy się pełnoprawną fabryką. W 2003 wdrożyliśmy do seryjnej produkcji modele Caddy i Transporter.

NIE DO POZNANIA

Obecnie w Antoninku trwa produkcja Caddy piątej generacji. Zakład zainwestował

setki milionów złotych w rozbudowę, w tym zespolił teren fabryki i przebudował infrastrukturę. Powstała nowa hala logistyczna i rozbudowano halę Spawalni, gdzie zainstalowano nowoczesne roboty.

BUDOWA KAROSERII

W Dziale Budowy Karoserii łączone są blaszane elementy, tworząc konstrukcję samochodu. Produkcja jednej karoserii trwa ok. 10 godzin i waży blisko pół tony.

LAKIERNIA

Lakiernia, z charakterystycznym kominem z logo VW, maluje karoserie na ponad kilkadziesiąt kolorów!

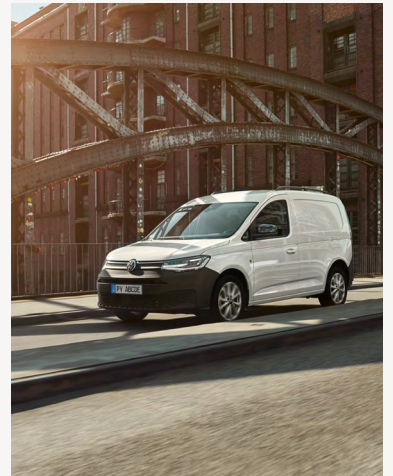
MONTAŻ

Polakierowane karoserie trafiają do Hali Montażu, gdzie montowane są koła, silnik, szyby i wnętrze pojazdu. Każdego dnia do hali trafia ponad milion części.

ZAKŁAD W SWARZĘDZU

Zakład w Swarzędzu realizuje część procesów spawalniczych i montażowych. Gotowe półprodukty transportowane są do Zakładu w Poznaniu. Mieści się tu także park logistyczny oraz QTC (Quality Training Center), gdzie pracownicy uczą się standardów jakości i przygotowują do pracy na liniach produkcyjnych.

OBECNIE W
ANTONINKU TRWA
PRODUKCJA CADDY
PIĄTEJ GENERACJI.



MIMO ŻE KONCERN VOLKSWAGEN I POLSKĄ
FABRYKĘ TARPANA POŁĄCZONO NA
POCZĄTKU LAT 90., BEZ TARPANA NIE BYŁOBY
VOLKSWAGENA POZNAŃ.



An aerial photograph capturing a large-scale infrastructure project at sunset. A multi-lane highway with a complex interchange system curves through the foreground and middle ground. Several cars are visible on the road, their headlights and taillights reflecting the low light. To the left of the highway, a large industrial facility with multiple buildings and rooftop HVAC units is visible. The sun is a bright, glowing orb in the upper center of the frame, casting a long, warm orange glow across the sky and the scene. The overall atmosphere is one of industrial scale and modern infrastructure development.

**KONCERN ZAINWESTOWAŁ
W NOWY ZAKŁAD MILIONY MAREK.**

Volkswagen Poznań to nie tylko zakłady produkcyjne, ale również miejsca, w których pracują specjaliści z pasją. Umiejętności, doświadczenie i zaangażowanie załogi decydują o tym, że nasza fabryka jest jednym z najważniejszych graczy na rynku motoryzacyjnym.

To tutaj, w naszych zakładach, postęp technologiczny przeplatał się z ludzkimi historiami ich rozwojem.



Członkini Zarządu ds. Personalnych i Organizacji w Volkswagen Poznań

Liane Lubitz

Członkini Zarządu ds. Finansów,
Zakupów i IT

Stefanie Hegels

Prezeska Zarządu Volkswagen Poznań,
Dyrektorka Zakładu Poznań

Jolanta Musielak

Członkini Zarządu ds.
Personalnych i Organizacji



BYĆ BLISKO LUDZI

Jak buduje się solidny i kompetentny Zespół? Jakie są największe wyzwania związane z pracą z ludźmi? Co można robić, by każdy czuł się w Volkswagen Poznań na swoim miejscu?

Odpowiedzi na te pytania udzieliła Jolanta Musielak, Członkini Zarządu ds. Personalnych i Organizacji w Volkswagen Poznań.



Swoją przygodę z Volkswagen Poznań zaczęła Pani w 2001 r., rozwijając pasję w obszarze HR. Od 2010 roku pełni Pani funkcję Członkini Zarządu ds. Personalnych i Organizacji w VWP. Co sprawia Pani największej satysfakcji w pracy?

Jolanta Musielak: Mogłabym odpowiedzieć w trzech słowach: praca z ludźmi. Brzmi banalnie, ale to właśnie ona często bywa najbardziej wymagająca. Oczywiście maszyny trzeba nauczyć się programować, ale kiedy już nabędziemy te umiejętności, ich obsługa staje się powtarzalna. Z ludźmi tak się nie da. Każdy kontakt z drugim człowiekiem to innego rodzaju wyzwanie, które wymaga od nas otwartości na różnorodność pod kątem osobowości, stylu pracy, czy też spojrzenia na świat z innej perspektywy. To jest właśnie piękne w mojej pracy, że mam kontakt z tak dużą liczbą zróżnicowanych osób. Wydaje mi się, że nigdy mi się to nie znudzi.

Nasza załoga łączy obecnie blisko 9 tys. pracowników, tworząc mniejsze miasteczko, w którym kilkaset osób to HR. Jak według Pani zmieniła się rola działu HR na przestrzeni lat?

JM: Bardzo trudno porównać dawną i obecną organizację. Obszar Personalny przez te 30 lat przeszedł sporą metamorfozę. Kiedyś firma łączyła kilkadziesiąt

pracowników, a obecnie jest jednym z największych przedsiębiorstw w Wielkopolsce. Na początku nasze zadania sprowadzały się do bazowych czynności kadrowych, jak wypisywanie zwolnień lekarskich. Dziś te zadania są zdigitalizowane. Obecnie wpływamy na wiele czynników kształtujących kulturę oraz dbamy o rozwój organizacji i pracowników, poszerzając ich wachlarz kompetencji, uwzględniając zmieniające się czasy.

Zatrzymajmy się na chwilę przy temacie kompetencji naszej załogi, ponieważ stanowią one bazę dla przedsiębiorstwa. W jaki sposób znaleźliśmy się w tym miejscu, w którym jesteście obecnie jako załoga?

JM: W przeszłości oczekiwaliśmy od pracowników podstawowych umiejętności, natomiast teraz mamy dużo szerszą gamę zadań. Działy rozbudowują się o nowe kompetencje, co oznacza, że pracownicy potrzebują przygotowania do pełnienia ko-

lejnych funkcji oraz pozyskiwania nowych kwalifikacji. Nie możemy zapominać o niezbędnych umiejętnościach eksperckich, menedżerskich czy mistrzowskich. Ponad 90 proc. kierowników i mistrzów zaczynało pracę w VWP na stanowiskach produkcyjnych lub biurowych i było przygotowywanych do nowych funkcji przez wewnętrznych trenerów. W ten sposób, poprzez kształtowanie kompetencji, HR ma realny wpływ na rozwój organizacji.

Czy poza rozwojem załogi i organizacji jest coś, czym osobiście kierowała się Pani w kluczowych momentach dla Volkswagena Poznań?

JM: Od samego początku człowiek był dla mnie głównym wyznacznikiem przy podejmowaniu decyzji o przyszłości firmy, a moim celem było zapewnienie stabilności załogi na każdym etapie zatrudnienia. Cykl pracy w VWP zaczyna się często w młodym wieku, kiedy kształcimy młodzież w ramach klas patronackich. Następnie zatrudniamy ich,

rozwijamy i dbamy o nią aż do emerytury. Mamy wielu pracowników, którzy dołączyli do nas jako uczniowie zawodu i zostali na lata. Do 2021 r. klasy patronackie ukończyło blisko 700 absolwentów, z których 90 proc. zostało zatrudnionych w firmie. Podobnie jest ze studentami, którzy przychodzą na praktyki lub biorą udział w programach na Politechnie Poznańskiej i Uniwersytecie Ekonomicznym. Po jakimś czasie świetnie sobie radzą i chcą zostać na dłużej. Wielu pracowników rekomenduje VWP swoim dzieciom lub wnukom, co sprawia, że stajemy się firmą wielopokoleniową. Od kilku lat spotykamy się z pracownikami, którzy są z nami od ponad 25 lat, aby uczcić ten jubileusz. Dotychczas świętowało z nami prawie 1,5 tys. osób. W tym roku obchodzimy wspólnie z 28 osobami h 30-lecie pracy. To są niezapomniane chwile, pełne wspomnień i historii. To najlepszy dowód na to, że kształtujemy załogę odczuwającą przywiązanie i doceniającą stabilność, o którą stale zabiegam.

Myślę, że możemy żartobliwie uznać, że stworzyliśmy w VWP bardzo rodzinny klimat. A jak na rodzinę przystało, w naszym przypadku może nie większą, ale ważną jej częścią są kobiety. Jestem ciekawa, co Pani sądzi o kobiecym pierwiastku w stereotypowo męskiej branży.

JM: Jako kobieta w zarządzie firmy motoryzacyjnej, jestem dumna z każdej kobiety, która rozpoczyna pracę w Volkswagen Poznań, przełamując schematy. Obecnie 30 proc. stanowisk kierowniczych w VWP obsadzonych jest przez kobiety, a w całej firmie jest nas około tysiąca. Panie odgrywają różnorodne role, w tym na produkcji i w straży pożarnej. Jestem dumna nie ze względu na h płeć, ale na kompetencje i umiejętności, które wnoszą do naszej organizacji. Za każdym z naszych pracowników kryje się wiele talentów, które chcemy rozwijać. Wierzę, że różnorodność załogi to przyszłość każdej firmy, bo ograniczenia istnieją tylko w naszych głowach.

Wątek strażaczek jest ciekawy nie tylko z perspektywy różno-

rodności. Dla wielu osób spoza organizacji zaskakujące jest to, że mamy własną jednostkę straży pożarnej, własne ambulatorium na terenie VWP itd. Dlaczego tak dużą wagę przykładamy do bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników?

JM: Początkowo robiliśmy tylko badania potrzebne do zdolności do pracy, co miało uzasadnienie biznesowe ze względu na szybki rozwój organizacji. Ostatnie lata pokazały, jak istotne jest zdrowie każdego z nas. Kiedy pojawił się COVID-19, zdrowie i bezpieczeństwo były pierwszą linią obrony. Koordynowaliśmy środki zaradcze, zapewniając bezpieczne środowisko pracy. Zadbaliśmy o zdrowie fizyczne i profilaktykę, udostępniając środki ochrony, konsultacje lekarskie, testy i szczepienia dla pracowników i h rodzin. W ramach programu #PoWracamyPoCovidzie objęliśmy opieką zdrowotną pracowników, którzy przechorowali COVID-19. Skupiliśmy się także na zdrowiu psychicznym. Wojna w Ukrainie pokazała, że warto dbać o pracowników nie tylko w kontekście rozwoju kompetencji, lecz także h dobrostanu fizycznego i psych-

nego. Obecnie proponujemy aktywności profilaktyczne, budując świadomość i wsparcie w wymagających okolicznościach.

Szybkie tempo życia i praca przenikająca się z życiem prywatnym wymagają nowego spojrzenia na pracownika w organizacji. To będzie wyzwanie na przyszłe lata.

To prawda. Za nami bardzo trudne lata, które ukształtowały nową rzeczywistość. Co przyniesie przyszłość w obszarze HR?

JM: Trudno przewidzieć jednoznacznie, jak będą wyglądać nadchodzące miesiące i kolejne lata. Tego nie wie nikt. Natomiast jedno jest pewne – czeka nas regularna aktualizacja interpretacji hasła „new normal”. Wraz z błyskawicznie zmieniającym się światem musimy szybciej niż kiedyś dostosowywać się do nowych realiów. Kiedyś był jeden telefon

w biurze, teraz mamy digitalizację procesów w każdym z obszarów, które zastępują powtarzalne czynności i zmieniają się z dnia na dzień. Są nowe maszyny na produkcji, które skracają jej czas, ale jest też człowiek, który wcześniej wykonywał czynności zastąpione przez maszynę. I co teraz? Będzie on potrzebował kompetencji, aby umieć ją obsługiwać, co w efekcie usprawni jego codzienną pracę. Natomiast to jest naturalne, że pracownicy mogą się czuć w tym wszystkim zagubieni, bo zmiany postępują bardzo szybko. Dlatego tak ważne jest dla obszaru HR, aby być bliżej pracownika.

Co ma Pani na myśli, mówiąc: „bliżej pracownika”?

JM: Pod tym hasłem kryją się działania podejmowane wspólnie ze związkiem zawodowym NSZZ „Solidarność”. Aby dbać o pracowników, musimy mieć z nimi kontakt i znać ich potrzeby. Dlatego po pandemii zależy nam na regularnych spotkaniach na żywo i Dialogu Zapytaj, gdzie poruszane są istotne tematy. Cieszą mnie komentarze w aplikacji VWP, bo są prawdziwym głosem

pracowników. Dzięki temu możemy dopasować nasze działania i aktualizować ofertę benefitów. Wśród nas są tysiące osób, które przepracowały tu 25, a nawet 30 lat, co pokazuje stabilność firmy. Człowiek zawsze pozostanie w centrum mojej uwagi.

Spójrzmy teraz w przyszłość – mamy rok 2050. Gdzie jest wtedy HR w Volkswagen Poznań, a przede wszystkim: co Pani robi?

JM: Na pewno trzeba spodziewać się większej digitalizacji procesów HR, bo świat idzie do przodu. Nowe pokolenia, jak generacja Z, wchodzi na rynek pracy, co oznacza dużą dynamikę zmian stanowisk i konieczność przekwalifikowywania pracowników. Musimy rozwijać ofertę szkoleniową, aby dbać o rozwój kompetencji pracowników. Działania podjęte dziś przekładają się na efekty w przyszłości. A ja? Nadal będę otoczona ludźmi, choć pewnie już nie w pracy, ale w gronie przyjaciół i rodziny, blisko natury.



ZNAMY

20

SWÓJ



CEL!

STRATEGIA VOLKSWAGEN POZNAŃ

Jesteśmy wiodącą firmą motoryzacyjną w Polsce. Jako wysoce zmotywowany zespół kontynuujemy historię naszego sukcesu. Pielęgnowujemy kulturę współpracy, zaufania i wzajemnego szacunku.

Dzięki ciągłej pracy nad rentownością i wydajnością nasze zakłady należą do najlepszych w Grupie Volkswagen. Nasza kultura organizacyjna i wartości tworzą przyjazne otoczenie także dla przyszłych pokoleń. Odpowiedzialność za środowisko naturalne jest integralną częścią naszych działań. W swojej działalności postępujemy uczciwie, zgodnie z zasadami koncernu oraz obowiązującym prawem.

NASZA STRATEGIA ZBUDOWANA JEST Z TRZECH INJATYW:



Ludzie



Wydajność



Przyszłość



STRATEGIA

VOLKSWAGEN POZNAŃ

INCJATYWA LUDZIE



Jesteśmy jednym z najbardziej atrakcyjnych pracodawców.

Naszą przyszłość kształtują zmotywowane i wykwalifikowane zespoły. Wspólnie tworzymy kulturę współpracy, zaufania i wzajemnego szacunku.

KULTURA PRZEDSIĘBIORSTWA

Rozwijamy i utrzymujemy kulturę i różnorodność naszej organizacji.

EMPLOYER BRANDING

Jesteśmy jednym z najbardziej atrakcyjnych pracodawców. Cechuje nas szeroki wachlarz możliwości rozwoju i podnoszenia kwalifikacji. Dbamy o pozytywny wizerunek VWP wewnątrz i na zewnątrz organizacji, czyniąc ją firmą pierwszego wyboru.

KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

Identyfikujemy i rozwijamy przyszłe kompetencje naszych pracowników, aby rozwijać naszą firmę.

TRANSFORMACJA PERSONALNA

Zarządzamy naszymi pracownikami w taki sposób, aby oni i nasza organizacja byli przygotowani na przyszłość.

INCJATYWA LUDZIE



Chcemy być najbardziej wydajną firmą produkcyjną z najbardziej konkurencyjną odlewnią w koncernie.

Wdrażamy innowacyjne technologie, digitalizujemy procesy i wykorzystujemy sztuczną inteligencję, optymalnie wykorzystując zasoby. Dzięki temu możemy zapewnić sobie konkurencyjność i tworzyć fabryki przyszłości.

PRZEMYSŁ 4.0

Jesteśmy odpowiedzialni za zwiększanie wydajności i efektywności oraz cyfryzację produkcji i jej procesów.

BIZNES 4.0

Upraszczamy i automatyzujemy procesy administracyjne, aby zwiększyć wydajność.

ODLEWNIA 4.0

Tworzymy najbardziej konkurencyjną odlewnię opartą na innowacyjności i wydajności, zabezpieczając w ten sposób naszą przyszłość.

#MISJADIGITALIZACJA

Dzięki innowacyjnym platformom IT i sztucznej inteligencji tworzymy warunki do wydajnej cyfryzacji procesów.

WE PERFORM

Innowacyjność i wydajność to oczywistość w naszej codziennej pracy.

Dzięki temu Volkswagen Poznań jest rozpoznawalną i cenną marką w koncernie i w Polsce.

RAZEM W PRZYSZŁOŚĆ. DZIĘKI KULTURZE, EFEKTYWNOŚCI I INNOWACYJNOŚCI.

INCJATYWA LUDZIE



Jako odpowiedzialny pracodawca dbamy o przyszłość naszych pracowników, zakładów, środowiska i przyszłych pokoleń.

Dążymy do stworzenia organizacji, która dostarcza nowoczesne produkty najwyższej jakości, wspiera otwarte i kreatywne środowisko pracy oraz umożliwia dalszy rozwój naszych zakładów. Działamy odpowiedzialnie i angażujemy się w poprawę klimatu poprzez optymalizację wykorzystania zasobów i powierzchni.

STRATEGICZNY ROZWÓJ ZAKŁADÓW

Nasze zakłady i struktury są zawsze gotowe na przyszłość.

SOCIAL & ECO

Tworzymy przyjazne środowisko w naszej okolicy dla nas i przyszłych pokoleń.

INTERNATIONAL COMPETENCE HUB

Prowadzimy nasze Centra Kompetencji, aby stały się trwałym filarem VWP.

KULTURA JAKOŚCI

Jakość i niezawodność naszych procesów i produktów zapewnia zadowolenie klientów. To nasze zadanie i nasza odpowiedzialność.

ROZWÓJ TECHNICZNY 2.0

Tworzymy przestrzeń do dalszego rozwoju. Z niezawodnością, efektywnością i nieustannym dążeniem do doskonałości pracujemy ramię w ramię, przekraczając granice działów.



3

NIE JEDZIESZ



SAM

01

DBAMY O...

EDUKACJĘ

OD PONAD 20 LAT WSPÓŁPRACUJEMY
Z NAJWAŻNIEJSZYM UCZELNIAMI
W POZNANIU



UAP | POZNAŃ



NIE DAJ SIĘ WYPRZEDZIĆ NA STARCIE!

Przez ostatnie 20 lat ponad dwa tysiące studentów z całej Polski skorzystało z naszej oferty programów studenckich.



praktyki
studenckie



studia dualne

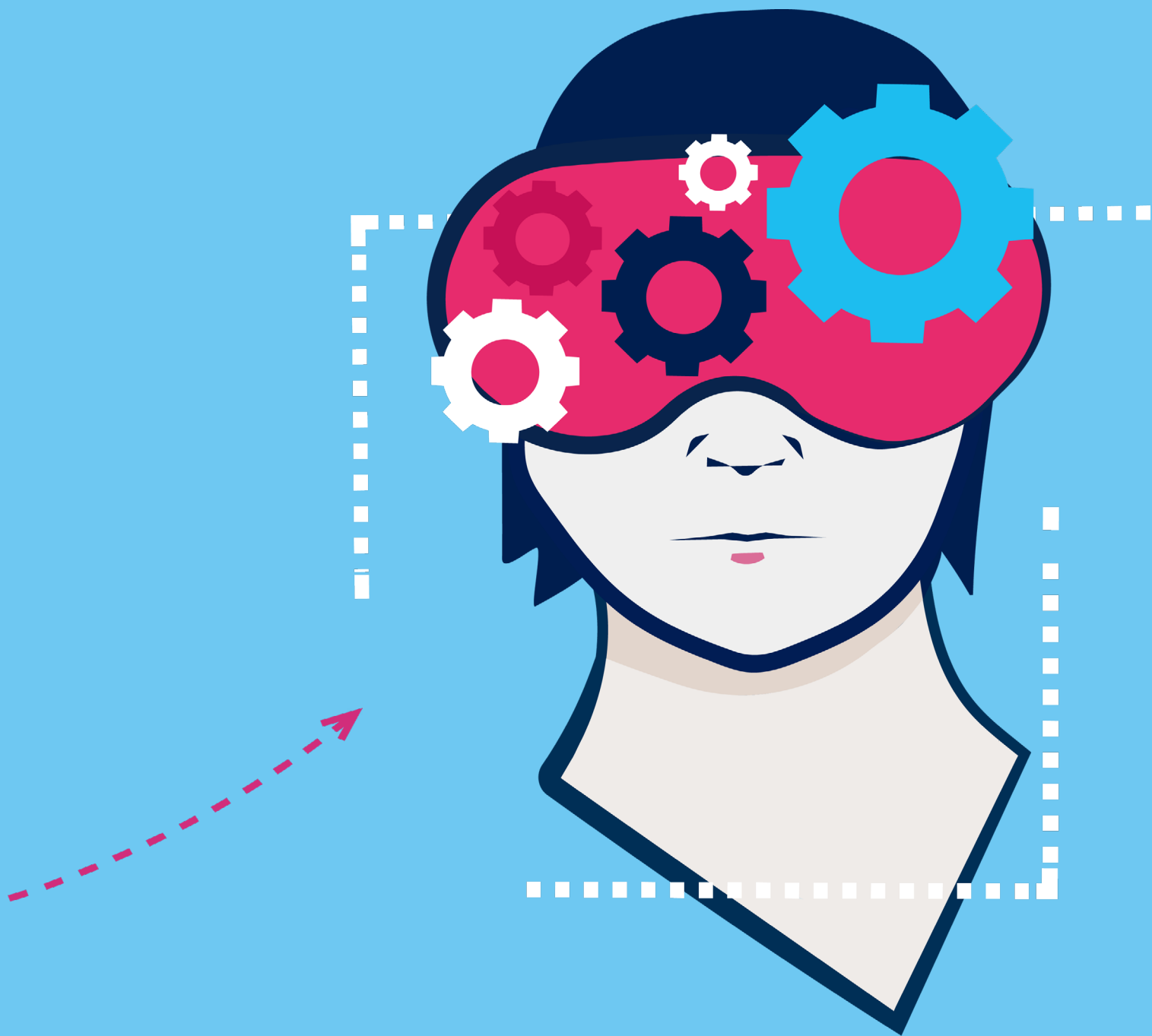


wzraSTAŻ



Be The Best





02

DBAMY O...

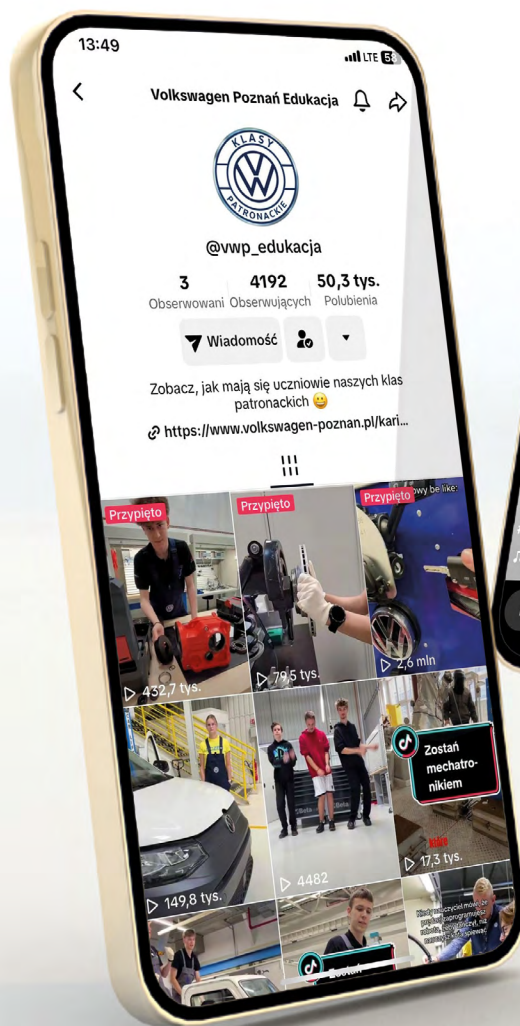
#uczesiėvwvp

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE

JEŚLI SIĘ UCZYĆ, TO
TYLKO W KLASACH
PATRONACKH VWP!



ROBIMY TO ZAWODOWO





Szkoła branżowa I stopnia

Od 2005 roku współpracując z Zespołem Szkół nr 1 w Swarzędzu prowadzimy klasy Szkoły branżowej I stopnia w zawodach: Automatyk z elementami mechatroniki, Mechatronik z elementami odlewnictwa oraz Elektromechanik pojazdów samochodowych. W 2016 roku rozpoczęliśmy współpracę z Zespołem Szkół Politechnicznych we Wrześni w zawodzie Mechanika Precyzyjnego.


Dowiedz się więcej!



Zespół Szkół nr 1
im. Powstańców Wielkopolskich w Swarzędzu



Zespół Szkół Politechnicznych
im. Bohaterów Monte Cassino we Wrześni





Deutsch-Polnische
Industrie- und Handelskammer
Polsko-Niemiecka Izba
Przemysłowo-Handlowa

Egzaminy AHK

Uczniowie Klas Patronackh Volkswagen Poznań są przygotowani i podchodzą do międzynarodowego egzaminu Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej AHK, który potwierdza wysokie kwalifikacje zawodowe zdobyte w czasie 3-letniej nauki w Klasach Patronackh Volkswagen Poznań.

Technikum

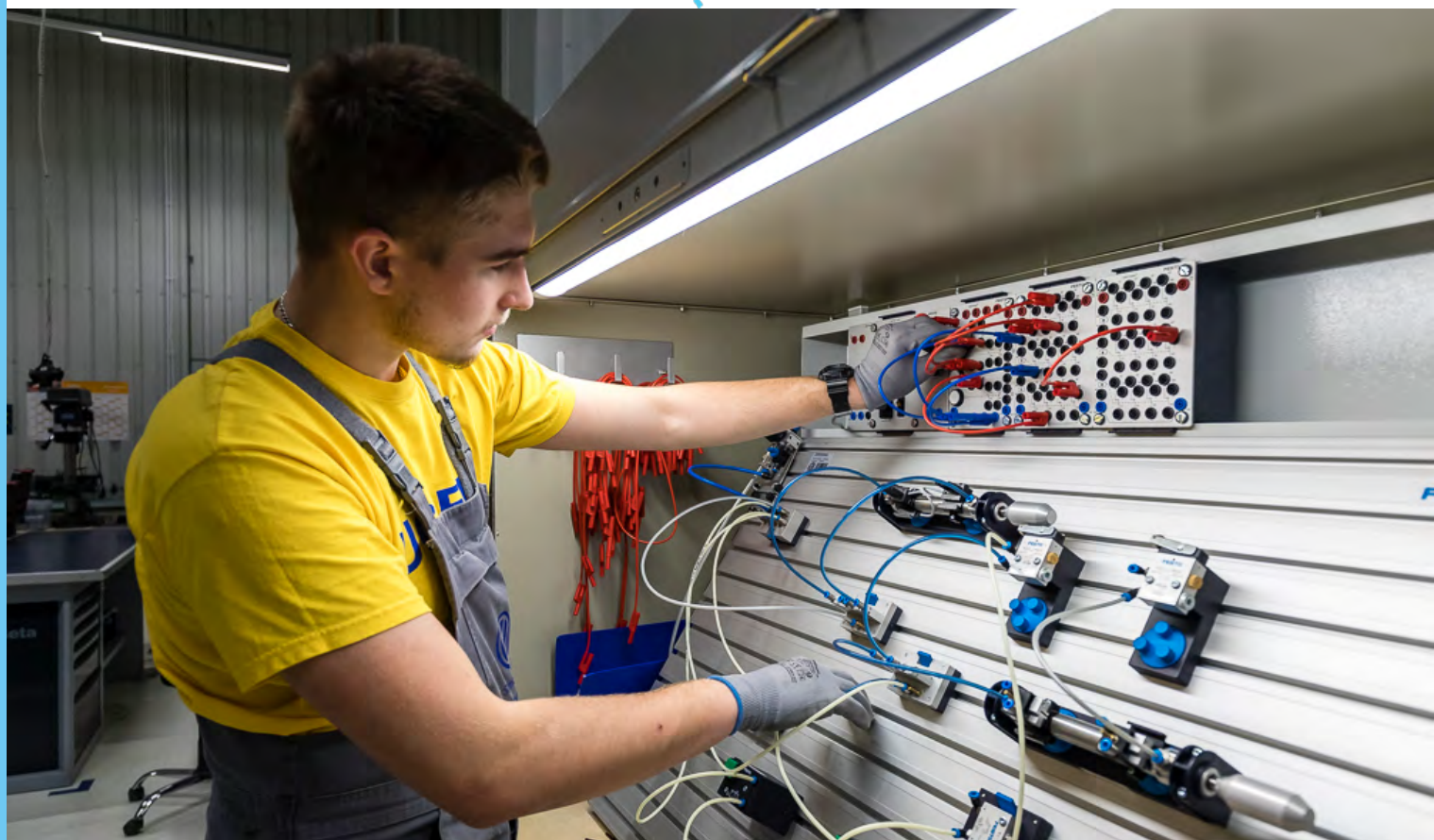
Technikum dualne jest innowacyjną formą nauczania łączącą naukę w technikum wraz z większą ilością praktyk u pracodawcy. W 2023 roku podpisaliśmy umowę na objęcie patronatem klasy Technika Robotyka w Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu. Organizujemy również praktyki zawodowe dla uczniów technikum w zawodach: Mechatronik, Logistyk, Ekonomista, Automatyk, Informatyk i Elektronik.



Projekty międzynarodowe z koncernowymi partnerami

Uczniowie Klas Patronackich w toku nauki mają możliwość wzięcia udziału w projektach, w czasie których uczą się i poznają kulturę naszych sąsiadów:

- **GoKart** – projekt realizowany wraz z uczniami Skoda w Mlada Boleslav, polegający na budowie elektrycznych gokartów,
- **CAR** – projekt zajmujący się budową zdalnie sterowanych pojazdów, we współpracy z Volkswagen Wolfsburg,
- **Praca w Miejscu Pamięci Auschwitz** – jedyny niezawodowy projekt o charakterze historycznym z Volkswagen Hanower i Volkswagen Wolfsburg.



**DZIĘKI UDZIAŁOWI W PROJEKTACH
UCZNIOWIE NIE TYLKO POSZERZAJĄ SVOJE
KOMPETENCJE, A TAKŻE ZAWIERAJĄ
MIĘDZYNARODOWE PRZYJAŹNIE I ROZWIJAJĄ
SVOJE ZAINTERESOWANIA.**

Ścieżki szkoleń dla uczniów Klas Patronackh

W trakcie praktyk nasi uczniowie odbywają liczne szkolenia techniczne, dedykowane do każdego zawodu, takie jak programowanie sterowników czy obsługa robotów KUKA i ABB, a także szkolenia kompetencji miękkich, takie jak Komunikacja i Współpraca.

Nagroda Best Apprente Award

Najlepszy Absolwent_ka każdego roku z Klas Patronackh Volkswagen Poznań jest wyróżniony koncernową nagrodą Best Apprente Award w siedzibie koncernu w Wolfsburgu za ponadprzeciętne wyniki w nauce.

20 lat Kształcenia Zawodowego

Nasze doświadczenie w Kształceniu Zawodowym trwa nieprzerwanie od 2005 roku, dzięki czemu posiadamy znaczący know-how w nauczaniu prowadzonym przez doświadczonych Instruktorów Praktycznej Nauki Zawodu.



03

DBAMY O...

KONKURENCYJNE WARUNKI ZATRUDNIENIA

FORMY ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW

Volkswagen Poznań to około **9 000** pracowników w czterech zakładach produkcyjnych. To dzięki tym ludziom od blisko 30 lat kształtujemy oblicze współczesnej motoryzacji. Każdej osobie zatrudnionej przez Volkswagen Poznań oferujemy umowę o pracę - także pracownikom młodocianym, na czas nauki zawodu.



**BLISKO
92% NASZEJ ZAŁOGI
TO MĘŻCZYŹNI, A 8%
STANOWIĄ KOBIETY**



//

Mamy świadomość wyzwań demograficznych w naszym miejscu pracy. Obecnie średnia wieku wynosi 43 lata.

W związku z tym kształtujemy ergonomiczne stanowiska i miejsca pracy, aby były jak najbardziej przyjazne dla zdrowia pracowników. Ponadto podejmujemy wiele innych działań promujących zdrowy styl życia.

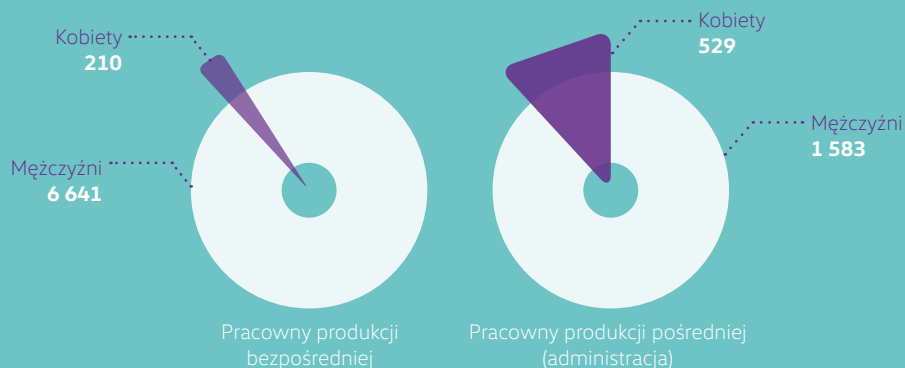
Czy wiesz, że...

Volkswagen Poznań to prawie 9 TYS. PRACOWNIKÓW

Zakład produkcyjny	Suma	%
Zakład nr 1 - Antoninek Zakład nr 4 - Swarzędz	4 692	52%
Zakład nr 3 - Wilda	1 069	12%
Zakład nr 2 - Września	3 202	36%

**PRACOWNY W
PODZIALE NA
ZAKŁADY
PRODUKCYJNE**

**PRACOWNY
FIZYCZNI I BIUROWI**



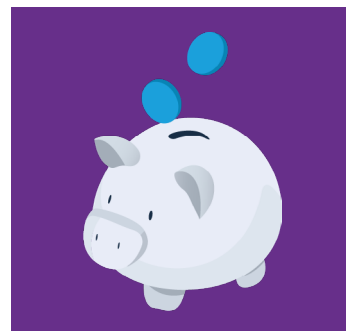
*dane z końca roku 2024

ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

Niezależnie od zajmowanego stanowiska punktem wspólnym dla wszystkich pracowników są przejrzyste zasady wynagradzania. Co najważniejsze, wynagrodzenie zasadnicze jest przyznawane pracownikowi zgodnie z taryfikatorem i siatką płac (wycena oparta jest m.in. na kompetencjach, wiedzy i doświadczeniu).

Taryfikator stanowisk i tabela płac są efektem rozmów Zarządu ze Związkiem Zawodowym „Solidarność”. Do wynagrodzenia całkowitego zaliczają się m.in.:

- dodatki stałe (bonus wakacyjny i bonus świąteczny)
- dodatki zmianowe
- dodatki za nadgodziny
- premie (kwartalna i roczna)



SYSTEM I ZASADY OCEN PRACOWNYCH

Raz w roku prowadzone są rozmowy oceniające z pracownikami. Są to rozmowy pomiędzy bezpośrednim przełożonym a pracownikiem, w trakcie których przełożony:

- ☐ weryfikuje realizację celów z ostatniego roku i wspólnie z pracownikiem ustala cele na bieżący rok,
- ☐ wskazuje obszary pracy i umiejętności pracownika wymagające doskonalenia i poprawy,
- ☐ informuje pracownika o wyniku oceny rocznej,
- ☐ planuje rozwój pracownika na kolejne 3 lata.

04

DBAMY O...

BENEFITY PRACOWNI

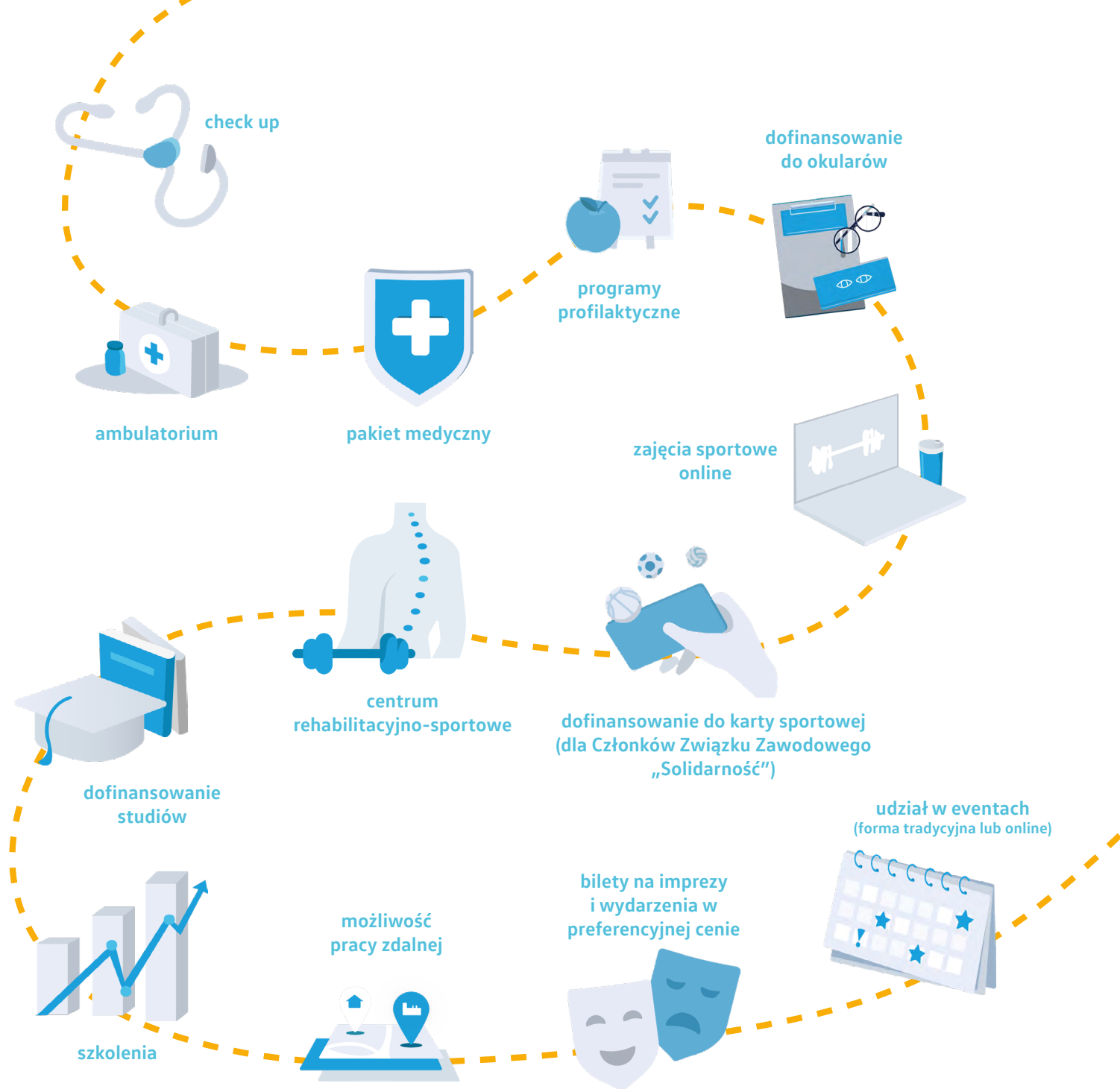
Zadowolenie i motywację załogi wspieramy również szerokim pakietem benefitów.

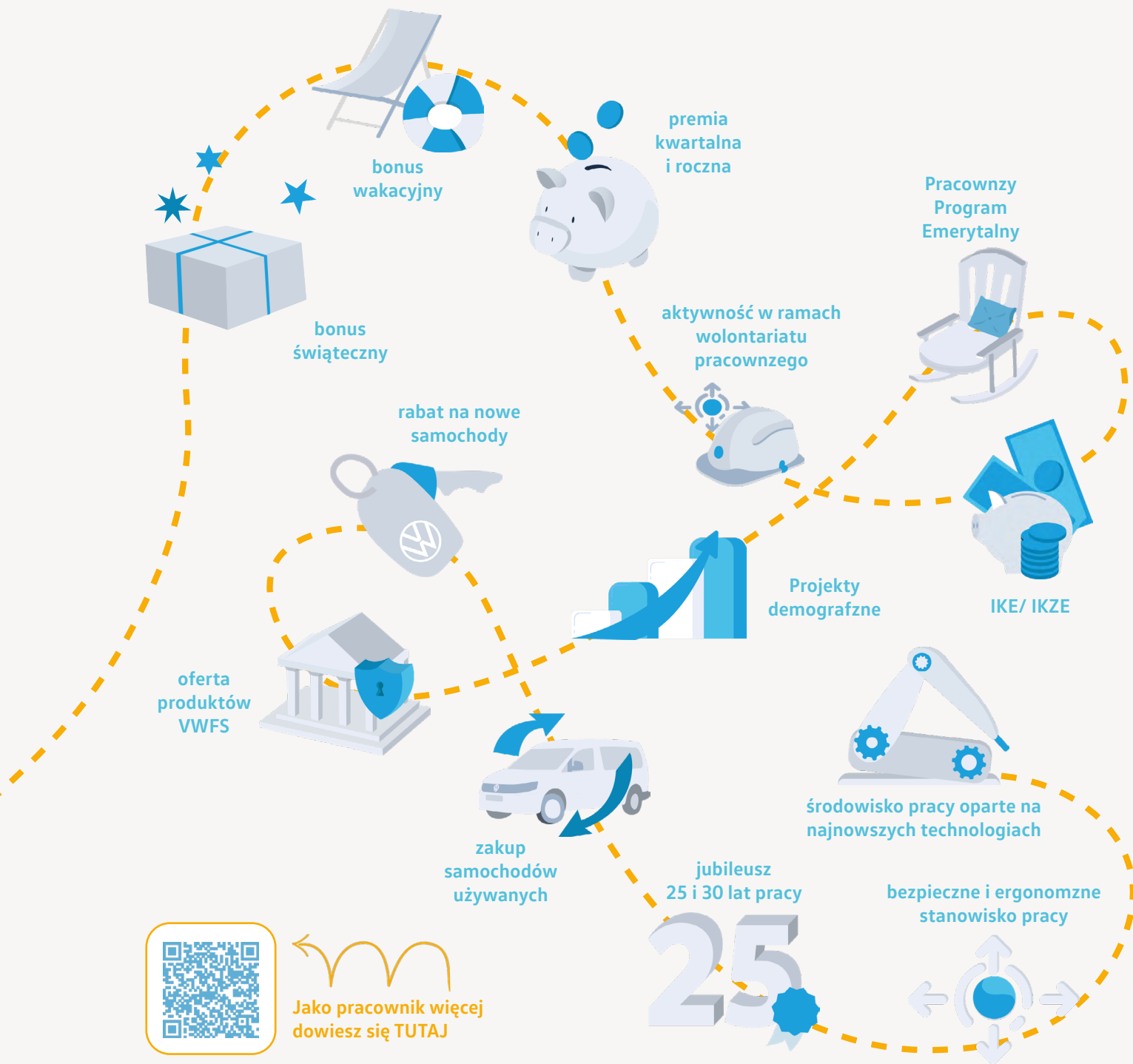
Kadra może liczyć m.in. na atrakcyjny pakiet świadczeń: zdrowotnych i prozdrowotnych, emerytalno-ubezpieczeniowych, rzeczowych oraz prorodzinnych.

Zarząd wraz ze Związkiem Zawodowym „Solidarność” negocjuje benefity, dbając o zapewnienie pracownikom jak najlepszych warunków w zakresie życia zawodowego i prywatnego.

**DLA ZDROWIA,
DLA PRZYSZŁOŚCI,
DLA ROZRYWKI!**







05

DBAMY O...

ZDROWIE

W TROSCE O CIEBIE

Opieka nad zdrowiem pracownika zaczyna się w momencie jego zgłoszenia na kandydata do pracy.

Wówczas przeprowadzane są pierwsze, niezbędne do zatrudnienia, badania. To jedna z wielu sytuacji w Volkswagen Poznań, w których Twoje zdrowie jest w centrum uwagi. Zobacz, kiedy i gdzie możesz na nas liczyć.



WARTO WIEDZIEĆ

Bieżące informacje dotyczące oferty opieki zdrowotnej znajdziesz w zakładce Ochrony Zdrowia w intranecie:

- kontakty do ambulatoriów,
- mapy rozmieszczenia defibrylatorów,
- regulamin korzystania z porad fizjoterapeutycznych,
- informacje na temat oferty sportowej i Centrum Rehabilitacyjno-Sportowego VWP.



Jako pracownik więcej
dowiesz się TUTAJ





OCHRONA ZDROWIA



AMBULATORIA



BADANIA



SPECJALIŚCI



PROFILAKTYKA



ERGONOMIA



SPORT



Jako pracownik więcej dowiesz się w kodach QR



**W CELU UMÓWIENIA SIĘ NA WIZYTĘ LEKARSKĄ,
ZADZWOŃ:**

ZAKŁAD 1

61 876 13 56

ZAKŁAD 2

61 629 74 07

ZAKŁAD 3

61 659 53 72

ZAKŁAD 4

61 871 47 00

#VOLKSWAGEN #ZDROWIE #RAZEM

Volkswagen Poznań stawia na zdrowie! Promujemy zdrowy i aktywny tryb życia. Na terenie naszego zakładu i poza nim organizowane są biegi.

RUSZAMY

Motywuujemy do ruchu w różny sposób poprzez wyzwania sportowe, zaangażowanie w biegi, ćwiczenia w Centrum Rehabilitacyjno-Sportowym oraz możliwość korzystania z Halkowni przy Odlewni.

Oprócz tego organizujemy ćwiczenia online oraz zachęcamy do wykorzystywania mikropauz w pracy w czasie Tygodni Zdrowia i Ergonomii.

Zobacz film z biegu



#WYZWANIESPORTOWE #MOTYWACJA #ZESPÓŁ

LET'S MOVE VWP!

Przy pomocy aplikacji prowadzimy zespołowe wyzwania sportowe. Od 2025 roku pod nazwą Let's Move VWP! To dla nas prawdziwe pole rywalizacji, w którym zbieramy punkty za:

- Lzbę kroków dziennie - stawiamy nowe rekordy w tej kategorii
- Pokonany dystans na nogach i na kołach - bieganie, spacer, rower - wybór należy do nas
- Regularne ćwiczenia - wprowadzamy do naszego dnia chwilę aktywności fizycznej, która dodatkowo **pomoże nam zdobywać punkty!**

Punkty zamieniane są na realne wsparcie charytatywne dla organizacji pożytku publicznego działających w pobliżu naszych lokalizacji.



LUBIMY WYZWANIA

06

DBAMY O...

BEZPIECZEŃSTWO

Jedno jest wspólne, w Volkswagen Poznań – najważniejszy jest człowiek, jego zdrowie i bezpieczeństwo.

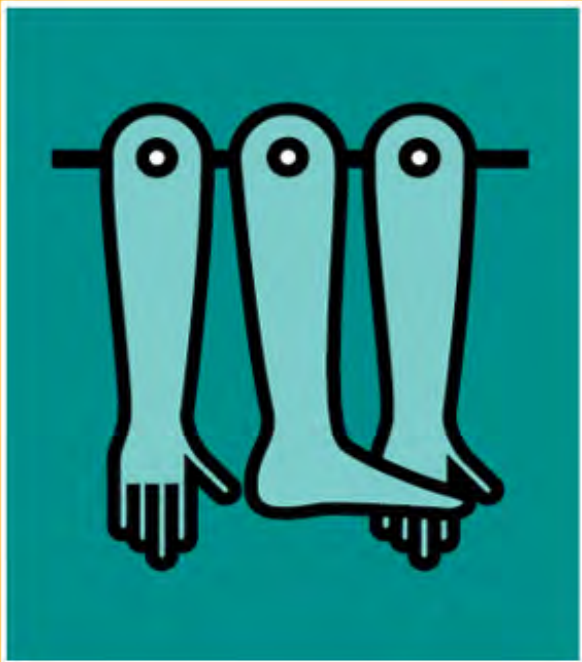
Stale podejmujemy działania, aby minimalizować zagrożenia dla naszych pracowników, ponieważ wierzymy, że tylko w bezpiecznych warunkach można tworzyć produkty najwyższej jakości. Wysokie standardy bezpieczeństwa stosujemy nie tylko wobec siebie, ale także naszych dostawców i podwykonawców.

**BEZPIECZEŃSTWO
I HIGIENA PRACY TO
DLA VOLKSWAGEN
POZNAŃ ABSOLUTNY
PRIORYTET.**



Dowiedz się więcej!







Wybór
numeru alarmowego
skraca reakcję służb

+48
735 99 5555



07

DBAMY O...

ROZWÓJ PRACOWNIKA

Dołączając do Volkswagen Poznań, zyskujesz wyjątkową możliwość rozwoju zawodowego dzięki Akademii Volkswagen Poznań.



CO OFERUJEMY?

- **Szkolenia fachowe, ponadfachowe i kursy językowe:** zarówno stacjonarne, jak i online, dostosowane do Twoich indywidualnych potrzeb. Wykorzystując najnowsze technologie.
- **Doradztwo:** profesjonalne wsparcie w planowaniu ścieżki kariery i rozwoju umiejętności. Nasi doradcy ds. szkoleń pomogą Ci zidentyfikować Twoje mocne strony i obszary do rozwoju, a także zaplanować kroki niezbędne do osiągnięcia Twoich celów zawodowych. Wesprą Ciebie także w całym procesie.
- **Platforma e-learningowa:** umożliwiająca naukę w dogodnym czasie i miejscu, z dostępem do szerokiej oferty kursów. Platforma oferuje interaktywne moduły oraz materiały wideo, które pomogą Ci w przyswajaniu wiedzy.
- **Doświadczeni trenerzy:** fachowcy, którzy pomogą Ci zdobyć niezbędne kompetencje i rozwijać się zawodowo. Nasi trenerzy posiadają wieloletnie doświadczenie w swoich dziedzinach i są gotowi dzielić się swoją wiedzą oraz praktycznymi wskazówkami.

Dzięki tym możliwościom, możesz nieustannie podnosić swoje kwalifikacje, co przekłada się na lepsze wyniki w pracy i większą satysfakcję zawodową.

Rozwijaj się razem z nami i buduj swoją przyszłość w Volkswagen Poznań!

PROGRAMY ROZWOJU FACHOWEGO

To zestaw 14 ścieżek rozwoju fachowego dla pracowników związanych z produkcją, utrzymaniem ruchu, a także specjalistów z obszarów technicznych. W ramach tych ścieżek pracownicy mają możliwość zdobycia fachowej wiedzy na poziomach

podstawowym, średnio zaawansowanym, zaawansowanym oraz specjalistycznym poprzez realizację rozbudowanej ścieżki szkoleniowej na każdym z poziomów. Zakres tematyczny ścieżek obejmuje technologie i procesy wykorzystywane przy produkcji naszych

produktów, takie jak: robotyka ABB/Kuka, pneumatyka, hydraulika, technika napędów, technika laserów, kompetencje cyfrowe oraz technologie związane z nowymi produktami takimi jak samochody hybrydowe.



Jako pracownik więcej
dowiesz się TUTAJ

SZKOLENIA FACHOWE I PONADFACHOWE ORAZ KURSY JĘZYKOWE

Zmieniające się otoczenie biznesowe oraz tworzenie nowych, zaawansowanych technologicznie produktów wymaga ciągłego przygotowania naszych pracowników na wyzwania przyszłości. Edukacja i doświadcze-

nia z nią związane zmieniają się z dnia na dzień. Dlatego nasza oferta jest wszechstronna zarówno pod kątem zakresu dostępnych szkoleń (fachowych, ponadfachowych i kursów językowych), jak i ich formy. Zdobywamy kompetencje, re-

alizując szkolenia w nowoczesnie wyposażonym centrum kwalifikacji Akademii VWP. Korzystamy z trenerów wewnętrznych, którzy są wysokiej klasy specjalistami z dziedziny fachowej oraz ponadfachowej.

W ramach pracy w Volkswagen Poznań zapewniamy warunki umożliwiające ciągły rozwój pracowników.

ISA

CZYLI WEWNĘTRZNY PROCES TRANSFORMACJI I REKRUTACJI WEWNĘTRZNEJ

**Śledź na bieżąco publikowane ogłoszenia i aplikuj jeśli znajdziesz coś dla siebie.
My przeanalizujemy Twoje zgłoszenie i pomożemy w realizacji Twoich celów.**

TRENERZY WEWNĘTRZNI

To wysokiej klasy specjaliści z dziedziny fachowej oraz ponadfachowej, którzy posiadają wieloletnie doświadczenie w swoich obszarach. Są oni odpowiedzialni za prowadzenie szkoleń w nowoczesnie wyposażonym centrum kwalifikacji Akademii VWP, gdzie pracownicy mogą korzystać z najnowszych technologii, takich jak Virtual Reality, Augmented Reality oraz zaawansowane laboratoria technologiczne.

ZEWNĘTRZNI SPECJALIŚCI

Współpracujemy z ponad setką starannie wybranych dostawców rozwiązań edukacyjnych. Dzięki temu nasi pracownicy mają możliwość uczestniczenia w szkoleniach online, szkoleniach stacjonarnych oraz różnego rodzaju seminariach prowadzonych przez ekspertów z różnych dziedzin.



08

DBAMY O...

KOMUNIKACJĘ

W Volkswagen Poznań stawiamy na efektywną i transparentną komunikację wewnętrzną, która jest kluczowa dla naszego sukcesu.

JAK SIE KOMUNIKUJEMY?



Regularne spotkania: Organizujemy cyklzne spotkania zespołowe i firmowe, aby zapewnić przepływ informacji i omówić bieżące projekty oraz cele.

Intranet: Korzystamy z wewnętrznej platformy komunikacyjnej, gdzie pracownicy mogą znaleźć najnowsze informacje, ogłoszenia i zasoby.

Newslettery: Wysyłamy regularne biuletyn informacyjny „Fakty”, zawierające aktualności, sukcesy zespołów oraz ważne ogłoszenia.

Kanały komunikacji online: Wykorzystujemy różne narzędzia komunikacyjne, takie jak e-mail, komunikator Teams i Aplikację VWP, aby ułatwić współpracę i wymianę informacji.

Dzięki tym narzędziom i praktykom, dbamy o to, aby każdy pracownik był na bieżąco z najważniejszymi informacjami i czuł się częścią naszej społeczności.

mammy swoją
wewnętrzną apkę VWP!



Jako pracownik TUTAJ dowiesz
się, jak pobrać Apkę!

Solidarność
Volkswagen Poznań

„Solidarność” Volkswagen Poznań może pochwalić się jednym z najwyższych poziomów uzwiązkowania wśród polskich pracodawców - ponad 60%, czyli około 6 tysięcy pracowników Volkswagen Poznań. Powyższa liczba Członków oznacza, że jest to największa organizacja związkowa w przemyśle w kraju. Współpraca Volkswagen Poznań ze Związkiem Zawodowym „Solidarność” odbywa się na zasadzie dialogu, któremu przyświecają 3 zasady:

WSPÓŁDECYDOWANIE, WSPÓŁODPOWIEDZIALNOŚĆ, WSPÓŁTWORZENIE.



Zajrzyj na stronę internetową!

„Solidarność” w naszym zakładzie troszczy się o prawa pracowników, o bezpieczeństwo, a także negocjuje warunki pracy i wynagrodzenia. Kluczowym działaniem OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań jest także budowanie i wspieranie pozytywnego dialogu, zarówno we wnętrzu firmy, jak i w relacjach zewnętrznych.

Piotr Olbryś

Przewodzący OM NSZZ Solidarność w Volkswagen Poznań



09

DBAMY O...

DIGITALIZACJĘ

Jesteś zagubiony_a
pośród informacji
związanych z tema-
tami personalnymi?

Nie wiesz, gdzie
znaleźć odpowiedź
na nurtujące Cię
pytania ?

Aktualne informacje na temat ob-
sługi personalnej znajdziesz w Apli-
kacji VWP w zakładce „HR dla Cie-
bie”, a dzięki nowemu narzędziu
„chat-bot” dostęp do wiedzy masz
zawsze pod ręką.



**Digitalne narzędzia ułatwiają życie w HR.
Pracownicy mogą szybko skontaktować się z
Działem Personalnym, a systemy do obsługi
zapytań sprawiają, że wszystko działa
sprawniej.**

To wygoda dla wszystkich!

TO JEST
MEGA
EASY

Możesz zamówić i otrzymać zaświadczenia o zatrudnieniu i zarobkach w formie elektronicznej. Wystarczy, że podasz swój adres email w e-Portalu. Zaświadczenie dotrze do Ciebie z podpisem kwalifikowanym i będzie zabezpieczone hasłem, którego używasz do otwierania listka płacowego.

ELEKTRONICZNE ZAŚWIAADCZENIA

Krok po kroku

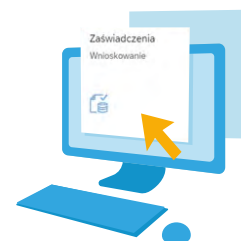
Pamiętaj!

e-zaświadczenie, podpisane przez pracownika Działu Personalnego/Płac podpisem kwalifikowanym jest ważne, tylko w formie elektronicznej. **Po wydruku e-Zaświadczenie traci swoją ważność.** Przed zamówieniem e-Zaświadczenia upewnij się, że instytucja, do której zamierzasz przekazać swoje zaświadczenie honoruje dokumenty elektroniczne.

1 Wybierz typ zaświadczenia

Zaloguj się do ePortalu, wybierz kafelek „Zaświadczenia- wnioskowanie”

Jeśli chcesz otrzymać e-Zaświadczenie, wybierz typ zaświadczenia (o zatrudnieniu, o zatrudnieniu i wynagrodzeniu lub kartotekę), a następnie wybierz elektroniczną formę zaświadczenia:



Dane podstawowe

*Ktośzy zaświadczenie: ☒ Zaświadczenie o zatrudnieniu
☐ Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu
☐ Kartoteka

*Forma zaświadczenia: ☒ E-Zaświadczenie w formie elektronicznej
☐ Zaświadczenie w formie papierowej

Uwaga! Aby otrzymać zaświadczenie potrzebujesz hasła, znajdziesz je w zakładce "Moje dane, hasło PIT/ZAŚWIAADCZENIA".

2 Uzupełnij dane

Wybierz z listy rozwijanej zaświadczenie, którego potrzebujesz oraz podaj swój numer telefonu, aby otrzymać powiadomienie SMS, że zaświadczenie jest gotowe do odbioru.

3 Odbiór e-zaświadczenia

Gotowe e-Zaświadczenie otrzymasz na swój adres e-mail, podany w ePortalu. Zaświadczenie będzie zaszyfrowane, zapisane w formacie 7zip. Aby utworzyć zaświadczenie, należy przy wypakowaniu wprowadzić hasło, którego używasz do otwierania np. listków płacowych czy PIT-ów (Indywidualne hasło sprawdzisz w ePortalu w zakładce Moje dane)



10

DBAMY O...

RÓŻNORODNOŚĆ

W Volkswagen Poznań nie ma miejsca na mowę nienawiści, dyskryminację czy też brak poszanowania odmiennych perspektyw.



Czy wiesz, że w VWP wypracowaliśmy własną definicję diversity?

Diversity to społeczno-kulturowa różnorodność kompetencji i osobowości ludzi wspólnie tworzących Volkswagen Poznań, którzy akceptują swoją odmienność, są szanowani i szanują się nawza-

jem. W Volkswagen Poznań tworzymy atmosferę sprzyjającą wymianie doświadczeń, przełamywaniu stereotypów i dzieleniu się poglądami każdego pracownika, bez względu na wiek, płeć, religię, narodowość, osobiste umiejętności, status materialny, ograniczenia zdrowotne, orientację seksualną oraz poziom wykształcenia.



 & Inclusion w Volkswagen Poznań
Każdy z nas jest inny - każdy tak samo ważny

“

Poprzez dialog stworzymy środowisko pracy, w którym każdy czuje się dowartościowany i dobrze, niezależnie od wieku, płci czy doświadczenia.

Marcin Kanturski

Dyrektor Produkcji Zakładu Poznań



Dynamicznie zmieniający się rynek motoryzacyjny, nowe oczekiwania klientów i wciąż rosnąca konkurencja są motorem napędowym zmian w podejściu do zarządzania przedsiębiorstwem.

Dzięki zmotywowanej, różnorodnej i zaangażowanej załodze jesteśmy w stanie sprostać tym wyzwaniom.

W 2024 ROKU PODPISALIŚMY KARTĘ RÓŻNORODNOŚCI

Dla Volkswagen Poznań to ważny krok w tworzeniu inkluzywnego i otwartego środowiska pracy, w którym każdy z nas może czuć się szanowany i doceniany, bez względu na wiek, płeć, pochodzenie, przekonania czy orientację seksualną.

Dzięki podpisaniu Karty Różnorodności, zobowiązaliśmy się do promowania równości i różnorodności w naszej organizacji. Wierzymy, że zróżnicowane zespoły przynoszą innowacyjne pomysły, lepsze rozwiązania i większą satysfakcję z pracy. Innowacyjne, kreatywne, atrakcyjne i skuteczne rozwiązania dla naszych pracowników i klientów.



TAK SIĘ SKŁADA, ŻE HEJT WYSIADA

W Volkswagen Poznań nie ma miejsca na wykluczenie oraz dyskryminację. Zależy nam, aby każdy pracownik czuł się w miejscu pracy dobrze i komfortowo.

Od lat realizujemy politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną, tym samym podkreślając, że w Volkswagen Poznań każdy ma równe szanse na to, by czuć się w miejscu pracy dobrze. Pamiętaj, że jeśli jesteś ofiarą wykluczenia lub świadkiem sytuacji, w której ktoś jest dyskryminowany w miejscu pracy, powinieneś zareagować.

JAK?

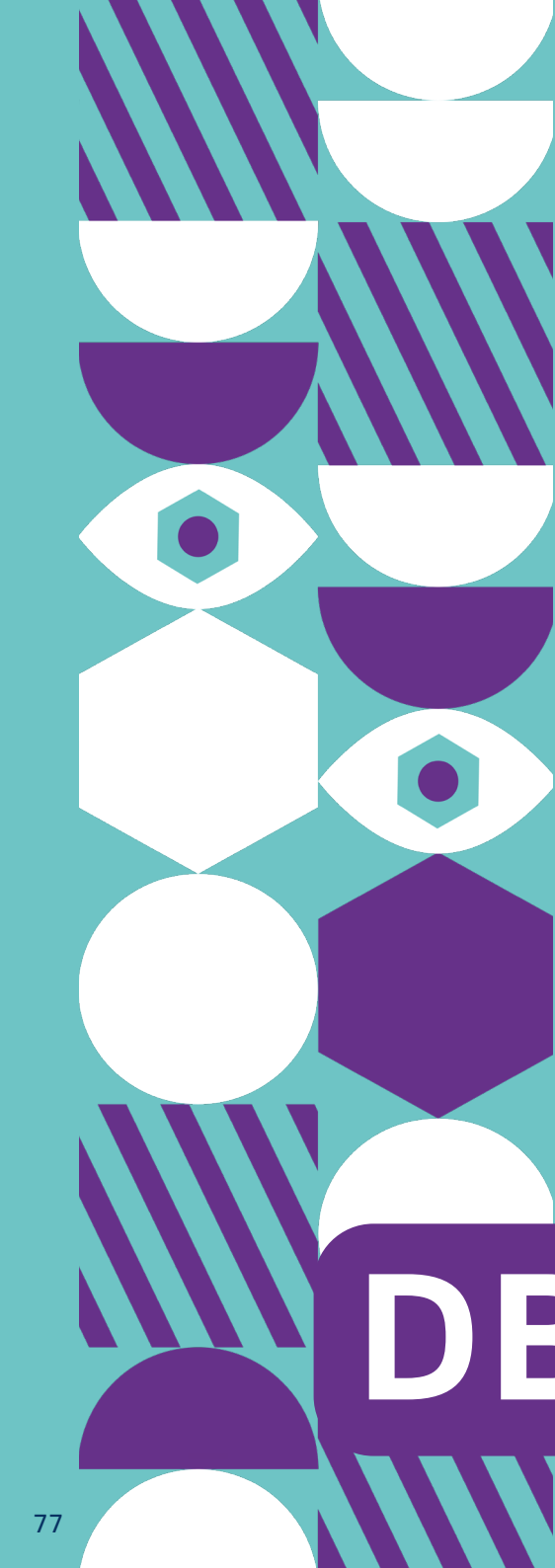
To proste. Skontaktuj się z Działem Personalnym lub złóż zawiadomienie na adres e-mailowy: antymobbing@vw-poznan.pl wraz z opisem sprawy oraz Twoimi danymi kontaktowymi. Pamiętaj – nawet jeśli hejt nie jest kierowany bezpośrednio w Twoją stronę, a jesteś tylko „świadkiem” dyskryminacji, reaguj!



//

Jolanta Musielak

76

A vertical decorative bar on the left side of the page, composed of a series of overlapping geometric shapes. From top to bottom, the shapes include: a teal and purple striped rectangle, a white semi-circle, a teal and purple striped rectangle, a white semi-circle, a purple semi-circle, a teal and purple striped rectangle, a white eye shape with a teal hexagonal center, a white hexagon, a purple semi-circle, a white eye shape with a teal hexagonal center, a purple hexagon, a white circle, a purple hexagon, a teal and purple striped rectangle, a white semi-circle, a teal and purple striped rectangle, a purple semi-circle, and a white circle.

11

DBAMY O...

ROZWÓJ PRODUKTÓW

Jesteśmy częścią koncernu Volkswagen AG – i jako jedyny globalny producent pojazdów posiadamy w Polsce swój Dział Rozwoju.

Jesteśmy w 4 lokalizacjach:

- **Poznań Antoninek**
- **Poznań Wilda**
- **Swarzędz**
- **Września**

zajmujemy się tworzeniem elementów karoserii, innowacyjnych systemów mechatronicznych i elektronicznych oraz oprogramowania funkcyjnego i sieciowego dla modeli takich jak Caddy, Crafter, Transporter czy całkowicie elektryczny ID. Buzz.



Dowiedz się więcej!







#WIDZISZWIĘCEJ

**NASZ ZESPÓŁ TO NAJWYŻSZEJ KLASY
INŻYNIEROWIE, KONSTRUKTORZY I SPECJALIŚCI.**

**ICH EKSPERCKA WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI
POZWALAJĄ TWORZYĆ ROZWIĄZANIA NA
SKALĘ ŚWIATOWĄ, WSPIERAJĄCE ROZWÓJ
MOTORYZACJI PRZYSZŁOŚCI.**

**JEŚLI TAK JAK MY WIDZISZ WIĘCEJ,
DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU!**

12

DBAMY O...

ROZWÓJ NOWYCH MODELI BIZNESOWYCH

Czy wiesz, że...

Międzynarodowy HUB kompetencji:

- posiada kompetencje do wykonywania określonych zadań dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych,
- ma wyodrębnioną strukturę organizacyjną i finansową,
- wspiera rozwój odpowiedzialności biznesowej.



IC HUB
INTERNATIONAL COMPETENCE HUB
VOLKSWAGEN POZNAŃ



**W VOLKSWAGEN POZNAŃ
MAMY AŻ**

8

**MIĘDZYNARODOWYCH HUBÓW
KOMPETENCJI, KTÓRE ŚCIŚLE
WSPÓŁPRACUJĄ ZE SOBĄ W
RAMACH STRATEGII NASZEJ FIRMY.**

Międzynarodowe HUBy Kompetencji znajdują się między innymi w takich obszarach jak: dział personalny, dział jakości, obszar organizacji wdrożeniowej, dział IT, dział zakupów, dział logistyki czy dział rozwoju technicznego.



04
MEMENTO

že



**nie jedziemy
sami!**

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ?

NATURALNIE!

Mamy pełną świadomość, że jako Volkswagen Poznań wpływamy na otoczenie, dlatego dokładamy wszelkich starań, by równoważyć to oddziaływanie poprzez udoskonalanie rozwiązań zarówno w obszarze warunków pracy, technologii, produkcji, jak i gospodarowania surowcami naturalnymi.

Realizację ambitnych celów biznesowych w Volkswagen Poznań wspiera strategia zrównoważonego rozwoju, którą zbudowaliśmy na trzech stabilnych filarach odpowiedzialności: za pracowników, środowisko naturalne i za edukację przyszłych pokoleń. To właśnie te kierunki realizujemy konsekwentnie od wielu lat.



**JAKO SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNA
ORGANIZACJA CHCEMY AKTYWNIIE UCZESTNZYĆ
W ŻYCIU LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI I WSPÓLNIE
Z MIESZKAŃCAMI DBAĆ O LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ.**

**CHCEMY WSPIERAĆ
PROJEKTY WAŻNE DLA
WIELKOPOLAN, ZGODNE
Z NASZĄ FILOZOFIĄ
DZIAŁANIA.**

O NAS W RAPORCIE FOB

W Volkswagen Poznań nie tylko inujemy i realizujemy praktyki wspierające rozwój odpowiedzialnego biznesu w Polsce, lecz także się nimi dzielimy! Aż 9 dobrych praktyk zgłoszonych przez naszą spółkę znalazło się w prestiżowym raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”. Raport ten jest największym przeglądem ESG, CSR i zrównoważonego rozwoju w Polsce.

W roku 2024 swoje praktyki (1705 inatyw) oprócz Volkswagen Poznań opisało 271 firm. Uroczysta premiera raportu FOB odbyła się 17 kwietnia w Warszawie. Podczas premiery miały miejsce także wydarzenia towarzyszące, m.in. ofjalne powitanie Volkswagen Poznań w gronie partnerów strategicznych. “Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki” to najważniejsza cyklzna publikacja Forum Odpowiedzialnego Biznesu, wydawana od 2002 r. Raport podsumowuje najważniejsze kwestie związane z odpowiedzialnym biznesem w danym roku w Polsce.

CO MÓWIĄ LZBY?

Pracownicy Volkswagen Poznań posadzili ponad 150 tys. drzew, z czego 30 tys. tworzy pierwszy w Poznaniu las węglowy, który obejmuje obszar 17,76 ha.

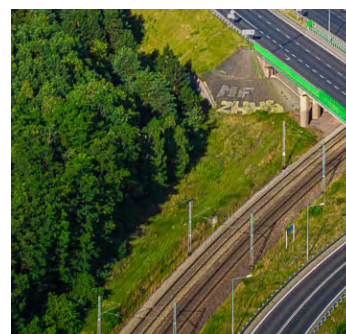
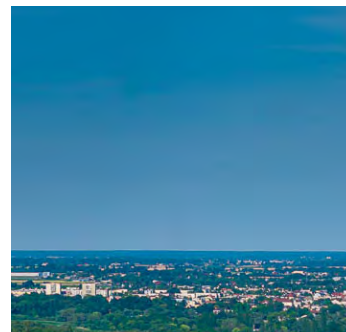
Dzięki technologii odzysku ciepła zamiast do atmosfery trafia do sąsiadujących z Odlewnią 6,5 tys. mieszkań.

Wszystkie fabryki spółki Volkswagen Poznań zasilane są w 100 proc. energią elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych.

We Wrześni powstała farma fotowoltazna, która docelowo obejmie niemal 26 ha powierzchni i będzie wytwarzać w sumie 18 MW energii elektrycznej.

Do 2040 r. Volkswagen Poznań ma stać się przedsiębiorstwem neutralnym z punktu widzenia bilansu CO₂.

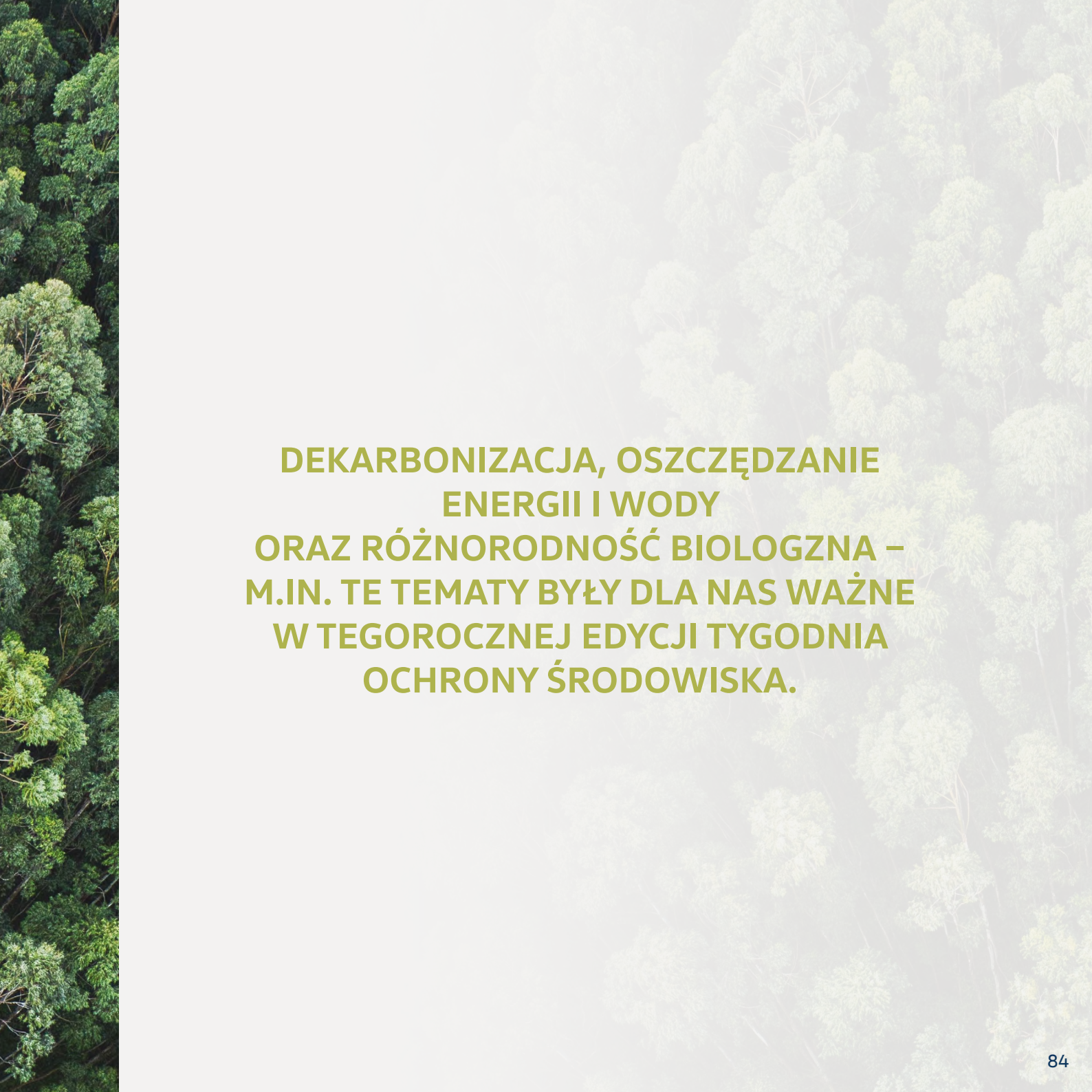
Zarząd Volkswagen Poznań podpisał Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, przyjmując tym samym plan działania na rzecz przemian i przeobrażeń w kierunku lepszego świata.



**DO 2040 R. VWP
ZAMIERZA STAĆ SIĘ
PRZEDSIĘBIORSTWEM
NEUTRALNYM Z PUNKTU
WIDZENIA BILANSU CO₂.**

CZAS NA LAS

Czy wiecie, że pracowni Volkswagen Poznań posadzili już 150 000 drzew? Dzięki Waszemu zaangażowaniu, na blisko 20 ha w pobliżu fabryk w Poznaniu i we Wrześni, zrobiło się bardziej zielono.



**DEKARBONIZACJA, OSZCZĘDZANIE
ENERGII I WODY
ORAZ RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGZNA –
M.IN. TE TEMATY BYŁY DLA NAS WAŻNE
W TEGOROCZNEJ EDYCJI TYGODNIA
OCHRONY ŚRODOWISKA.**

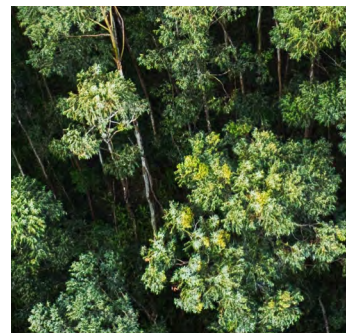
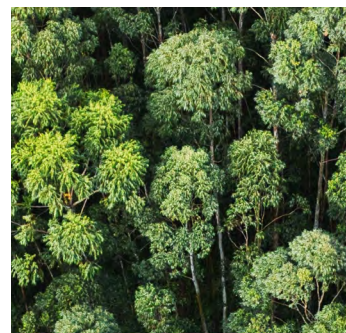
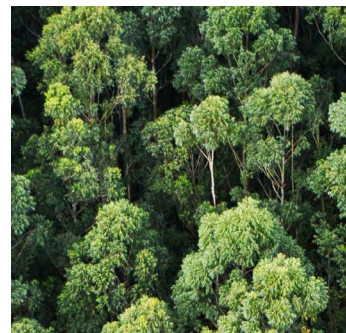
LAS WĘGLOWY

To las gospodarczy, w którym prowadzi się dodatkowe działania w celu zwiększenia pochłaniania CO₂ z atmosfery oraz jego magazynowania. Idea, jaka przyświeca nam wszystkim, to maksymalne wykorzystanie potencjału takich miejsc do magazynowania dwutlenku węgla.

Koncepcja lasu węglowego zakłada prowadzenie ukierunkowanych działań i zabiegów leśnych w kilku obszarach:

- wprowadzenie nowego młodego pokolenia lasów do lasów średniowiekowych – dosadzenia zróżnicowanych gatunków drzew liściastych, które w przyszłości będą mogły stanowić II piętro lasu, np. dębów i buków,
- wprowadzanie podszytu (nasadzeń krzewów i drzew w celu zwiększenia biomasy kumulującej CO₂ na 1 ha),
- odtwarzanie terenów podmokłych, ponowne zalanie obszarów, co zmniejsza emisję CO₂ z torfowisk, które są jego ogromnym magazynem,
- stosowanie „obsiewu naturalnego” obok tradycyjnego sadzenia młodych drzewek przy jednocześniej minimalizacji ingerencji człowieka,
- nasadzenia gatunków szybko rosnących, jak np. daglezie, które w stosunkowo krótkim czasie są w stanie znacznie zwiększyć swoją biomasę, wiążąc CO₂ z atmosfery.

W wyniku tych działań efektywność środowiskowa i zdolność lasu do kumulowania CO₂ znacząco wzrosnie w perspektywie kolejnych kilkudziesięciu lat.





ZWIEDZANIE ZAKŁADÓW

Od lat organizujemy bezpłatne zwiedzanie zakładów Volkswagen Poznań oraz Volkswagen Września. Możesz przyjść i zobaczyć, jak będzie wyglądać lub wygląda Twoje miejsce pracy.

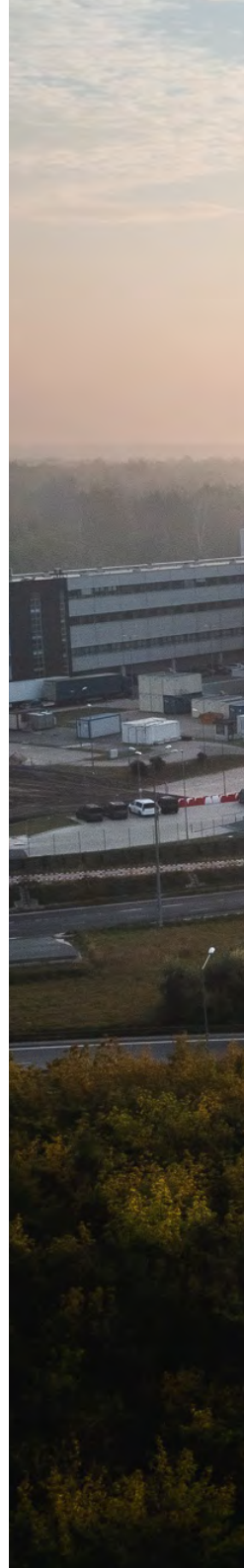
Zapisz się już dziś! Odwiedź naszą stronę, wypełnij wymagane pola i wyślij formularz rejestracyjny.

W razie jakiegokolwiek wątpliwości prosimy o kontakt pod adresem: zwiedzanieindywidualne@volkswagen-poznan.pl.

Od 2024 roku oferujemy zwiedzanie naszych zakładów dla osób niepełnosprawnych, zapewniając wszystkim możliwość poznania naszej działalności.



Dowiedz się więcej!

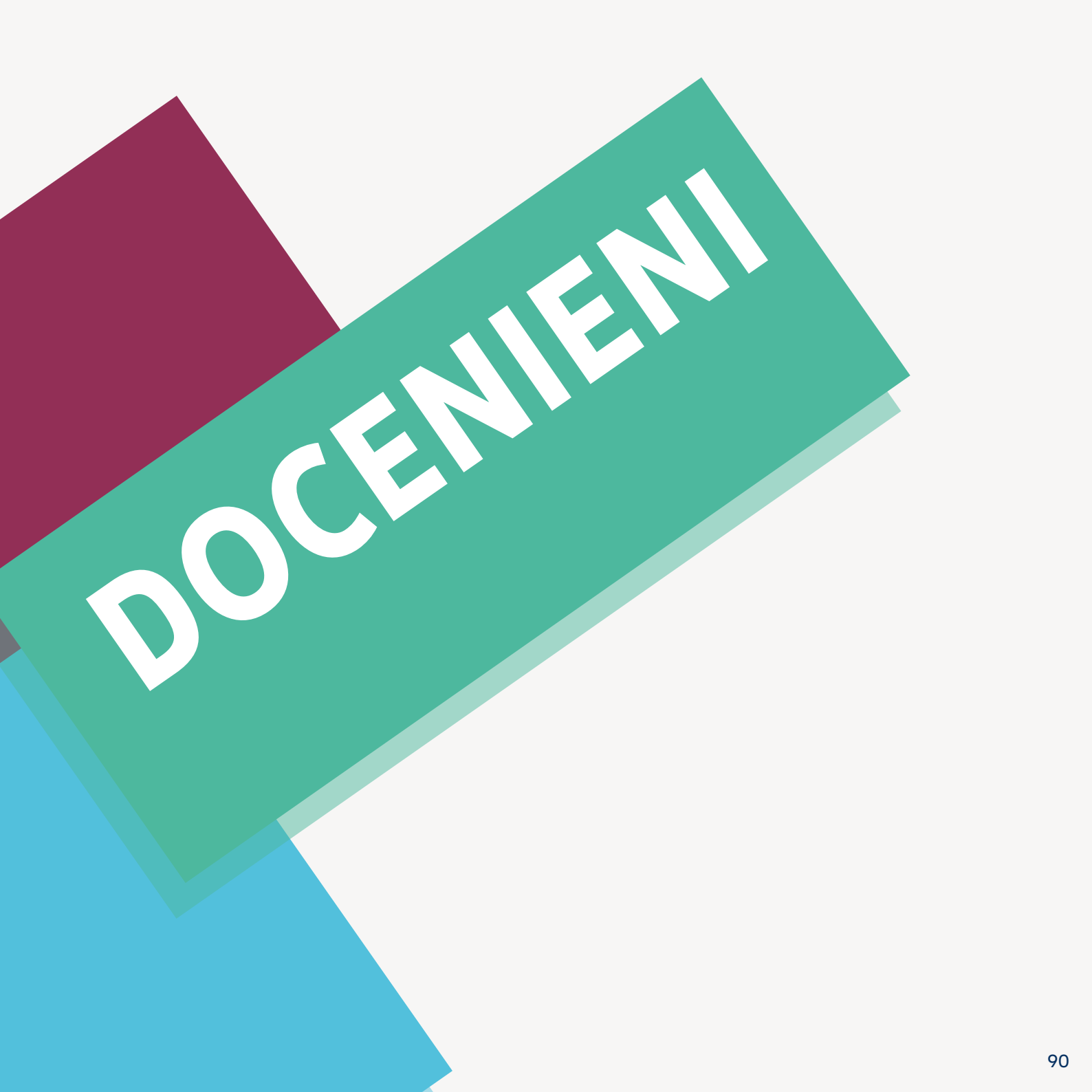




**ZABIERZ SWOJĄ RODZINĘ,
PRZYJACIÓŁ, SĄSIADÓW
I POKAŻ IM SWOJE MIEJSCE
PRACY!**



5 YMIŠTALIS



DOCENIENI

NAGRODY HR

W 2024 roku Volkswagen Poznań kontynuował swoje zaangażowanie w rozwój i satysfakcję pracowników, co zaowocowało licznymi nagrodami i wyróżnieniami w obszarze HR.

FIRMA PRZYWIĄZUJE
OGROMNĄ WAGĘ
DO DIALOGU
Z PRACOWNIKAMI
ORAZ PARTNERAMI
SPOŁECZNYMI, CO
POZWALA NA WDRAŻANIE
INNOWACYJNYCH
ROZWIĄZAŃ I SYSTEMÓW
WYNAGRODZEŃ



TOP EMPLOYER 2024



Dowiedz się więcej!



Cieszę się, że doceniono nasze zaangażowanie w tworzenie przyjaznego środowiska pracy dla naszej załogi.

Jolanta Musielak

Członkini Zarządu ds. Personalnych i Organizacji w Volkswagen Poznań

Największy producent samochodów w Polsce i największy pracodawca w Wielkopolsce - spółka Volkswagen Poznań została wyróżniona tytułem Top Employer 2024!

Nagroda jest przyznawana przez międzynarodowy Top Employers Institute. Co zdecydowało o tym, że wśród tych przedsiębiorstw znalazł się Volkswagen Poznań? Sam proces certyfikacji jest bardzo wymagający. Realizowany jest na podstawie szczegółowego kwestionariusza oceniającego najlepsze praktyki i skuteczność we wdrażaniu wysokich standar-



dów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Niezależny instytut pod uwagę bierze strategię HR realizowaną w firmie, sposób pozyskiwania talentów, czy szkolenia. Ale tych weryfikowanych obszarów jest znacznie więcej.

Sprawdzana jest na przykład kwestia różnorodności, dostępu do opieki medycznej, ergonomii w miejscu pracy, benefitów czy szeroko pojętego dobrostanu pracowników i możliwości rozwoju w firmie.

CERTYFIKAT DIVERSITY IN CHECK

W 2025 roku ponownie znaleźliśmy się w gronie liderów zarządzania różnorodnością i inkluzją w Polsce – według badania #DiversityInCheck! To dla nas ogromne wyróżnienie i potwierdzenie, że codzienne działania na rzecz otwartości, równości i szacunku realnie kształtują kulturę naszej organizacji.

Udział w badaniu to dla nas coś więcej niż statystyka – to szansa na uczciwą ocenę, porównanie się z rynkiem i wskazanie kierunków dalszego rozwoju. W Volkswagen Poznań wierzymy, że włączająca kultura to fundament silnego, zróżnicowanego zespołu – nie dodatek, ale konieczność.

I choć to już sukces – dla nas to także motywacja, by iść dalej!



LET'S GO!





Diversity IN Check



**KARTA
RÓŻNORODNOŚCI**
KOORDYNOWANA PRZEZ
FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU



Certyfikat

Forum Odpowiedzialnego Biznesu, niniejszym potwierdza, że

Volkswagen Poznań Sp. z o.o.

jest na Liście pracodawców najbardziej zaawansowanych
w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.

Proces oceny dojrzałości i kwalifikacji Organizacji odbył się na podstawie badania Diveristy IN Check (DINC) przygotowanego w oparciu o międzynarodowe standardy i wytyczne, m.in.: SDGs, ISO 26000, GRI Standards, OECD Guidelines for Multinational Enterprises oraz prac niezależnej Rady Ekspertów i Ekspertek z udziałem przedstawicieli, ek następujących Organizacji: Fundacja Share the Care, PBS, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, CIOP-PIB, Diversity HUB, Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Wszystkie odpowiedzi udzielone w badaniu DINC zostały poddane weryfikacji.


Marzena Strzelczak
Doradczyni Zarządu ds. DEI
Forum Odpowiedzialnego Biznesu


Karolina Adamska-Woźniak, dr n. med.
Dyrektorka Zarządzająca
Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Certyfikat obowiązuje do 27 maja 2026 roku
Data wydania: 27 maja 2025 roku



25
LAT



Partner badawczy



EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE
AWARDS



Employer
Branding
Summit

EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE
AWARDS



Employer
Branding
Summit

Employer
Branding
Summit



EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE
AWARDS

EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE

EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE
AWARDS



Employer
Branding
Summit



EMPLOYER
BRANDING
EXCELLENCE
AWARDS



Employer
Branding
Summit



NAJLEPSZA STRATEGIA EMPLOYER BRANDINGOWA DO 100 TYS. PLN

W czerwcu 2024 roku otrzymaliśmy wyróżnienie w konkursie Employer Branding Excellence Awards, co jest dla nas ogromnym powodem do radości i dumy!

Poprzez ten prestiżowy plebiscyt doceniane są firmy, które w szczególny sposób wyróżniają się w swoich działaniach na rzecz budowania wizerunku pracodawcy. W Volkswagen Poznań od lat śledzimy najnowsze trendy, aby kreatywnie i nowocześnie podążać za aktualnymi wyzwaniami biznesowymi.

Podczas gali na inspirującej konferencji EB Summit 2024 jury konkursu wyróżniło nasze działania w kategorii: Najlepsza Strategia Employer Brandingowa do 100 tys. PLN za strategię „Sukces na całej linii”. W ostatnich miesiącach skutecznie łączyła ona szereg naszych aktywności. Dzięki niej utwierdziliśmy się (i innych, mamy nadzieję, również!) w przekonaniu, że „Zawieszenie zawodowe” nam niestraszne, a „Klucz do sukcesu” – dobrze znany.

ZATEM... NIE ZWALNIAMY TEMPA, A WRĘCZ DODAJEMY GAZU! DO ZOBACZENIA ZA ROK!



**OTRZYMANE WYRÓŻNIENIE Z PEWNOŚCIĄ
„NAPĘDZIŁO NASZE ZADOWOLENIE”
I DODAŁO NAM ENERGII DO STAWIANIA
KOLEJNYCH KROKÓW NA DRODZE DO BYCIA
JEDNYM Z NAJBARDZIEJ ATRAKCYJNYCH
PRACODAWCÓW.**



